



# OSİAD AKADEMİ

[www.akademi.osiad.org.tr](http://www.akademi.osiad.org.tr)

**OSİAD 1991 yılından bu yana, sanayileşerek üretmeyi savunmuş bir sivil toplum kuruluşu olagelmıştır. Bu çalışmalar artarak devam ederken, dönemin OSİAD yöneticileri anlamlı bir adım daha atarak 2016 yılında OSİAD Akademi'yi de kurdular.**

**Atila Çınar**  
OSİAD Akademi Başkanı



## OSİAD AKADEMİ NEDEN VAR?

Konuyla ilgili pek çok insanın uzun yıllardır ısrarla dile getirmekte olduğu bir gerçek var:

**Katma değeri yüksek ürünler geliştirip üretebilmemiz için iyi eğitim almış, beceri seviyesi yüksek işgörenlere ihtiyacımız var.**

Bu ihtiyacın ülkenin geleceği için ne kadar hayati olduğunu, bunun gerçekten bir beka meselesi olduğunu akli başında, ülkesinin refahını savunan herkes biliyor, söylüyor.

İşte bunun için eğitim, Cumhuriyet'in kurulduğu yıllardan beri tüm yöneticiler için önem verilmesi, kaynak ayrılması ve hiçbir zaman önemini yitirmemesi gereken bir başlık olmuştur. Bunun gereği olarak, nitelikli insanlar yetiştirilmesi amacıyla, köylere varana kadar ilk okullar açılmış, enstitüler, fakülteler ve üniversiteler kurulmuştur.

Okul çağındaki milyonlarca çocuk ve gencimiz var. Meslek okullarından veya üniversitelerden her yıl on binlerce genç mezun olup hayata atılma yoluna giriyor. Kuşkusuz her genç çalışma yaşamına, kurumsal olduğu düşünülen büyük firmalarda veya güvenilir olduğu düşünülen kamu kurumlarında başlamayı düşünür. Ancak hem kurumsal olduğu düşünür-

len büyük özel sektör kuruluşlarının, hem de kamunun işe almadaki kriterleri nedeniyle pek çok gencin, üzülerek belirtelim ki, çoğu zaman gönülsüz de olsa, KOBİ niteliğindeki işletmelerde çalışmaya başladığını görüyoruz.

**Genç bir teknik elemanın (mühendis, teknisyen gibi) ise KOBİ niteliğinde işletmelerde çalışmaya başladığında yaşadığı önemli bazı zorluklar var.**

Gözlemlerimize göre bu zorlukların başında gelenler:

- Çalışma koşullarının görece daha ağır olması,
- Çalışanların kimi zaman pek çok farklı işi de yapmak durumunda kalması,
- Ücretlerin görece düşük olması,
- Genç çalışanlara deneyim aktaracak, yol gösterecek kişilerin genellikle olmaması ve pek çok şeyin 'el yordamıyla' öğrenilmesi, buna bağlı olarak önemli hataların yapılabilmesi,
- Çalışma ortamlarındaki konforun görece düşük olması,

Bu vb. nedenler çoğu zaman gençlerin isteyerek, severek, öğrenme heyecanı

taşıyarak çalışabilmesinin önündeki başlıca engeller olarak duruyor. Oysa, organize sanayi bölgelerinde çoğu zaman bu durumdaki, bu ruh hali içindeki gençlere çok değerli takım tezgahları (5 eksenli işleme merkezleri gibi), çok gelişmiş ölçüm ekipmanları (CMM cihazları gibi), çok değerli malzemeler, kesici takım ve aparatlar, önemli kaynaklar ayrılarak edinilmiş yazılımlar teslim ediliyor. Yani bu gençlere birçok durumda neredeyse işletmenin tüm birikimi olan sabit sermayesi teslim ediliyor. Bu durum hem işveren için hem de genç işgören için zorluklarla dolu bir çalışma ortamı yaratıyor. İşveren tereddütlü ve tedirgin, işgören ise ne yapacağını, nasıl yapacağını bilemez durumda olabiliyor.

İşte bu durumlarda, lisede, meslek yüksek okulunda veya fakültede edinilmiş bilgi ve beceriler zorlukları aşmak için yetersiz kalabiliyor. Buradaki sorun bir yolu bulunarak çözülemez ise, makinalar, malzeme, takım aparat, yazılım vb. hatalı kullanılabilir ve maliyeti kolay kolay hesaplanamaz bir gerçek ortaya çıkıyor: **Verimsizlik.**



Onca para, birikim harcanarak oluşturulmuş olan sabit sermaye yeteri kadar verimli kullanılmıyor. Ortaya çıkan ve 'kalitesizliğin maliyeti' diyebileceğimiz zarar ve zıyanın hesaplanması kolay değil ancak büyük bir kaybın olduğunu tahmin etmek de zor değil. OSTİM Sanayici ve İşinsanları Derneği (OSİAD) kurulmuş olduğu 1991 yılından

bu yana, sanayileşerek üretmeyi savunmuş bir sivil toplum kuruluşu olagelmıştır. Özellikle 2000'li yıllarla birlikte, dünyada ve ülkemizde teknolojinin ve buna bağlı olarak sanayinin yönelimleri, bu alandaki radikal değişimler, tehditler ve fırsatlar OSİAD tarafından yakından izlenmiştir. Bu dönemde, başta OSTİM firmaları olmak üzere KOBİ niteliğindeki işletmelerin yaşayacağı, iyi eğitim almış, beceri seviyesi yüksek işgören ihtiyacının karşılanması sorunu OSİAD yönetimlerinin sürekli gündeminde olmuştur. Konuyla ilgili düzenlenen çalıştaylara, istişare toplantılarına katılımlar sağlanmış, bazı çalışmalar bizzat OSİAD tarafından düzenlenmiştir. Özellikle ilimizde ve yakın çevremizde bulunan meslek liseleri, meslek yüksek okulları ve fakültelerle eğitim programları konuşulmuş, endüstrinin ihtiyaçları dile getirilmiştir. Bu çalışmalar artarak devam ederken, dönemin OSİAD yöneticileri anlamlı bir adım daha atarak 2016 yılında OSİAD

Akademi'yi de kurdular. OSİAD Akademi'nin başlıca amacı, gençlerimize, mezun oldukları okullardan almış oldukları bilgiyi kaldıraç yaparak, işletmelerimizde var olan teknik altyapıyı (özellikle gelişmiş makinalar, malzeme, ekipman ve yazılım) olabildiğince verimli kullanma bilgi ve becerisini kazandırmaktır. Hedefimiz ise, orta vadede, 'KOBİ Mühendisliği' olarak adlandıracağımız bir disiplinin ortaya çıkmasını sağlamaktır. Böyle bir yola çıkarken, OSTİM'in yaklaşık 50 yıllık bilgi birikimi, bu bilgiyi sonraki kuşakların da yararlanması için seferber etmeye gönüllü olanlar en büyük güvencemiz. Bir yerlerde var olan bilgiyi o bilgiye ihtiyacı olanlara çabuk ve kolay ulaştırabilmenin aracı olmak istiyoruz. Geçtiğimiz 10 yıllık Akademi deneyimi ve pratiğimiz bunun mümkün olduğunu gösteriyor. Bu nedenle heyecanla yolumuza devam ediyoruz.

[www.akademi.osiad.org.tr](http://www.akademi.osiad.org.tr)

